



# Paikallinen virka- ja työehtosopimus ylipitkistä työvuoroista jaksotyössä

## Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan työvuoron pituudesta jaksotyössä SOTE-sopimuksen 2020-2021 III luvun 11 §:n 2 momentista poikkeavasti.

## Soveltamisala

Sopimusta sovelletaan SOTE-sopimuksen mukaista jaksotyötä tekeviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueella.

## SOTE-sopimuksesta poikkeavat määräykset

### Ylipitkän työvuoron pituus jaksotyössä

Työvuoron pituudeksi jaksotyössä voidaan sopia 10-15 tuntia, jolloin työvuorojen välisen lepoajan tulee olla vähintään 9 tuntia.

Vuorokausilevon pituus jaksotyössä on 11 tuntia. Edellytyksenä lyhyemmän lepotauon (9 tuntia) soveltamiselle on työntekijän/viranhaltijan suostumus.

### Suostumus

Ylipitkien työvuorojen tekeminen perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen ja työntekijän suostumukseen. Työntekijä voi tasoittumisjaksokohtaisesti muuttaa suostumustaan ylipitkään työvuoroon. Ilmoitus on tehtävä hyvissä ajoin, kuitenkin vähintään kolme viikkoa ennen seuraavan tasoittumisjakson alkua. Työntekijä ei ole velvollinen perustelevaan kieltäytymistään ylipitkistä työvuoroista. Lisäksi edellytetään yllä mainittua suostumusta lyhennettyyn lepotaukoon.

### Muuta sovittua

Tätä paikallista virka- ja työehtosopimusta sovellettaessa esimiehen ja työntekijän tulee ottaa huomioon työsuojelunäkökohdat. Ylipitkien työvuorojen tekemisestä sovittaessakin esihenkilöllä on oikeus ja velvollisuus harkita voidaanko sopimusta soveltaa. Esihenkilö voi tarvittaessa kieltää ylipitkän työvuoron tekemisen. Työ- ja virkaehtosopimuksen edellyttämien taukojen tulee toteutua ylipitkän työvuoron aikana. Työyksikön henkilöstömitoitus ei voi perustua ylipitkien työvuorojen tekemiseen. Työsuojelu seuraa sopimuksen toteutumista ja sen vaikutuksia alueellisissa työsuojelutoimikunnissa.

### Soveltamisohje:

Ylipitkien työvuorojen määrästä/tasoittumisjakso ja muista käytännön toteutukseen liittyvistä asioista voidaan sopia työyksikkötasolla.

## Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Sopimus on voimassa x.x.xxxx alkaen toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisen pääsopimuksen 13 §:n 3 momentin mukaisesti kolmen kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksiantamisesta, minkä jälkeen noudatetaan valtakunnallisen virka- ja työehtosopimuksen määräyksiä.

## Päiväys ja allekirjoitukset

Ilkka Luoma  
hyvinvointialuejohtaja

Juha Jääskeläinen  
henkilöstöjohtaja

Tuija Rahkala  
JHL

Jamina Pietikäinen  
Jyty

Jaana Pikkupeura  
JUKO

Mervi Lesonen  
Super

Outi Puoskari  
Tehy

Petri Rautio  
Spal