

## SOVELTAMISOHJE HÄLYTYSRAHA ENSIHOITOON

Soveltamisohje PPSHP:n paikalliseen virka- ja työehtosopimukseen hälytysrahan maksamisesta ajalle 1.1-31.1.2022, koskien Sote-sopimuksen piirissä olevaa ensihoitohenkilöstöä.

Hälytysrahan maksamisen lähtökohtana on, että vahvistettua työvuorotaulukkoa (kalenterikuukausi kerrallaan) noudatetaan. Esihenkilö (päivystävä esihenkilö/kenttäjohtaja /resurssisuunnittelija) arvioi hälytysrahan kriteerien täyttymistä ja ilmoittaa hälytyksen yhteydessä onko työntekijä oikeutettu hälytysrahaan.

Hälytysrahaa maksetaan arkena 83,50€ ja viikonloppuisin sekä arkipyhinä 116,75€ (myös korotetut sisältyvät soveltamisohjeeseen).

1. Hälytysrahaa maksetaan, kun työntekijä kutsutaan / hälytetään vapaa-aikanaan työvuoroon (ylityövuoro, paikallinen sopimus/poikkeuslupa).
2. Hälytysraha maksetaan työnantajan aloitteesta tehdystä vuoronvaihtamisesta, jossa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran (12-24 h).  
*Esim. 12 h yövuoro muutetaan päivävuoroksi tai päivävuoro yövuoroksi, kaksi 12 tunnin peräkkäistä työvuoroa muutetaan yhdeksi 24 tunnin työvuoroksi tai 24 tunnin työvuoro aikaistetaan tai myöhennetään vuorokaudella.*
3. Hälytysraha oikeus syntyy, jos työntekijä joutuu työnantaja aloitteesta tekemään toisen vähintään 4 tuntia kestävän työvuoron edellisen perään.  
*Esim. pyydetään jäämään työvuoroon, koska aloittava työvuoro on vajaa ja ylityön kestää yli 4h  
Hälytystehtävästä aiheutuva työvuoro ylittyy yli 4 tuntia*
4. Hälytysrahaa maksetaan vai yhden hälytysrahan verran samasta työvuorosta.  
*Esim. jos työntekijä on hälytetty vuoroon (oikeuttaa hälytysrahaan) ja joutuu tekemään yli 4 tuntia ylityötä.*
5. Hälytysrahan maksetaan, jos joudutaan tekemään alle 4 tunnin työvuoro  
*Seuraavissa tilanteissa:  
Hälytetään lisäyksikkö valmiuteen, koska päivittäinen valmius ei riitä esim. vastaamaan potilasturvallisuuteen / monipotilastilanteisiin / ruuhkatilanteisiin / työsuojelullisista syistä henkilöstö joudutaan vapauttamaan operatiivisesta tehtävästä.  
Hälytetään defusing-istunnon vetäjäksi vapaa-ajalta (koskettaa tähän tehtävään koulutettua henkilöstöä).*

Hälytysraha oikeutta ei synny, mikäli työvuorolistaan tehdään sovitusti muutos pidemmälle ja työvuoron alkamisajankohta on siirtynyt yli työvuoron pituuden (12 tai 24h) sekä sovitaan saman aikaisesti vastaavan vapaan antamisesta tilalle.

*Oulu-Koillismaan pelastuslaitoksella käytössä olevaa talonvuoronvaihtomallia toteutetaan tammikuun 2022 ajan.*

Hälytysraha oikeutta ei synny, jos osa-aikaiselle tarjotaan lisätyötä hänelle suunnitellulle vapaapäivälle.

Hälytysrahaa ei makseta virheellisestä työvuorolistan muuttamisesta. Hälytysraha oikeutta ei siis synny, jos työvuorotaulukossa on suunnitteluvirhe. Näissä tilanteissa pyritään hankkimaan työvuoron muuttamiseen työntekijän suostumus. Mikäli muutoksesta ei päästä yksimielisyyteen, tehdään toiminnan kannalta välttämättömin muutos.

Hälytysraha oikeutta ei synny, jos

- osallistuu ensivastetehtävään ja ensivasteesta siirtyy kolmanneksi ensihoitoyksikköön (palkan maksaan pelastustoimi)
- osallistuu vapaaehtoisesti Defusing-istuntoon (oikeuttaa ylityöhön)
- osallistuu vapaaehtoisesti työpaikan / vastuualueen kokoukseen tai koulutukseen vapaalta (käytetty työaika tasoitetaan tasoittumisjakson aikana tai tunnit siirretään työaikapankkiin)

Hälytysrahan maksamisesta täytetään erillinen lomake (päivystävä esihenkilö/kejo).

Tammikuun 15 päivän jälkeen tehdään arviointi hälytysrahan toimivuudesta ja talonvuoronvaihto käytännön jatkamisesta.

### **OKpelan asemapalveluohje: vuoronvaihto talon kanssa**

Alla olevaa malli toteutetaan soveltuvin osin 1.1-31.1.2022 välisenä aikana.

Työnantajan ehdottamissa vuoronvaihdossa (vuoronvaihto talon kanssa) noudatetaan Ohjeen henkilöstölle suoritettavista korvauksista (Vuorovahvuuden tasaaminen) mukaista toimintamallia. Työvuorovahvuuden alituksen takia työnantaja voi pyytää ensihoitajalta vuoronvaihtoa. Työnantajan aloitteesta suoritettua vaihtoa takia mahdollisesti menetetyt työaikakorvaukset korvataan joko rahana tai antamalla vastaava aika vapaana.

Henkilöstön esittämissä vuoronvaihtotilanteissa hakija tekee ”vuoronvaihtolomake talon kanssa” - hakemuksen sähköisesti ja toimittaa sen resurssitoimistoon käsiteltäväksi. Mikäli työvuoro on vaihdettavissa, esittää resurssitoimisto 1-3 vaihtoehtoisia takaisin tehtävää työvuoroa. Mikäli jokin ehdotetuista takaisin tehtävistä vuoroista sopii, voidaan vuoronvaihto talon kanssa toteuttaa. Päätöksen tekee resurssitoimisto. Korvaukset suoritetaan samoilla periaatteilla kuin työnantajan ehdottamissa vuoronvaihdossa.