

4.6.2021

PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS ENSIHOIDON TYÖAIKAMÄÄRÄYKSISTÄ

Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan yleistyöajan tasoittumisjakson pituudesta, vuorokautisesta säännöllisestä työajasta ja vuorokausilevosta sekä lisä- ja ylityön korvaamisesta KVTES 2021-2022 määräyksistä poiketen.

Soveltamispiiri

Sopimusta sovelletaan PPSHP:n palveluksessa olevaan operatiivista ensihoitotyötä tekevään ensihoitohenkilöstöön, johon ei sovelleta voimassa olevaa työaikalain 39 § (872/2019) mukaista aluehallintoviraston myöntämää poikkeuslupaa.

Kunnallisesta virka- ja työehtosopimuksesta poikkeavasti sovittuja asioita koskevat määräykset

1 § Työajan pituus ja tasoittumisjakso

Työaika on keskimäärin 38 tuntia 15 minuuttia/viikko ja työajan tasoittumisjakso on enintään 52 viikkoa. Vajaat tasoittumisjaksot ovat mahdollisia työsuhteen alkaessa tai päättyessä kesken jakson. Työnantaja suunnittelee työvuorot tasaisesti tasoittumisjakson ajalle ja tasoittumisjakson aikaista tuntikertymää seurataan siten, että myös työntekijä saa tiedon tuntikertymästään.

Työvuoroluettelot vahvistetaan vähintään 4 viikon mittaisina. Työvuorojen alustavaa suunnittelua toteutetaan pidemmälle aikavälille.

2 § Työvuorojärjestelmä

Työvuoron pituus on enintään 12 tuntia 15 minuuttia.

Työnantaja seuraa sovellettavien virka- ja työehtosopimusten mukaisten lepoaikojen toteutumista ja suunnittelee työvuorot kokonaisuudessaan ja pidemmällä aikavälillä niin, että työvuorojen kokonaisuormittavuus ei kasva kohtuuttoman suureksi.

3 § Tasoittumisvapaa

Tasoittumisvapaa annetaan pääsääntöisesti kokonaisina vuoroina, mutta mikäli se ei ole mahdollista, voidaan ne pitää vuoroa lyhentämällä.

4 § Koulutukset

Tasoittumisjakson työajaksi luetaan koulutus, johon työnantaja määrää työntekijän osallistumaan.

Työvuoroluetteloita laadittaessa huomioidaan ennalta suunnitellut koulutukset.

5 § Lisä- ja ylityökorvaukset

Ylityöt (suunnitellun työajan ulkopuolella tehty työ) lasketaan aina vuorokautisena siten, että kahdelta ensimmäiseltä tunnilta maksetaan 50%:lla ja seuraavilta tunneilta 100%:lla korotettu palkka. Muilta osin noudatetaan KVTES:n määräyksiä.



4.6.2021

Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

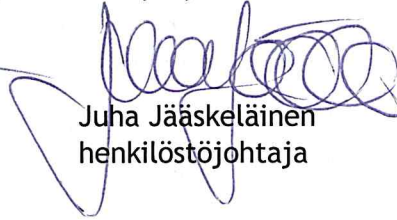
Tätä sopimusta sovelletaan 1.1.2022 alkaen. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja irtisanottavissa 13.1.1993 allekirjoitetun kunnallisen pääsopimuksen mukaisesti.

Allekirjoitukset

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä



Ilkka Luoma
sairaanhoitopiirin johtaja




Juha Jääskeläinen
henkilöstöjohtaja

Tehy ao. 707



Outi Puoskari
ao. 707 puheenjohtaja

Tehy



Jukka Kanto
pääluottamus mies

SuPer



Pirjo Riehungangas
pääluottamus mies

JUKO



Pertti Henttu
pääluottamus mies

