

14.9.2020

PAIKALLINEN TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS LISÄTYÖSTÄ JA TUOTTAVAN TOIMINNAN MALLISTA

1 § Sopimuksen tarkoitus

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja sopijajärjestöjen edustajat ovat tehneet pääsopimuksen 13 § mukaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lisätyöstä ja tuottavan toiminnan mallista.

Sopimuksen tarkoitus on edistää Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin potilaiden hoitoon pääsyä. Lisätyösopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi lainsäädännön edellyttämässä määräajassa. Lisäksi sopimusta voidaan soveltaa myös kiireellisissä päivystys- ja akuuteissa ruuhkatilanteissa erillisen suunnitelman perusteella, jos tilanteiden hoitamattomuudesta seuraisi hoitoon pääsyn olennainen viivästyminen.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin, lukuun ottamatta lääkäreitä, joilla on erillinen lisätyösopimus. Tätä sopimusta sovelletaan vaativan hoitoalan ammattitehtävissä ja hoitoalan ammattitehtävissä sekä muissa lisätöitä avustavissa tehtävissä.

3 § Sopimusehdot

Lisätyö ja tuottavan toiminnan malli kohdistetaan sellaisiin toimenpiteisiin ja ajankohtiin, joissa ne ovat kustannustehokas vaihtoehto. Toiminta tapahtuu säännöllisen työajan ulkopuolella ennalta suunnitellusti. Akuuteissa päivystys- ja ruuhkatilanteissa noudatetaan tulosalueella ennalta laadittuja kriteerejä lisätöiden tekemisestä.

Lisätyö

Lisätyön tekeminen perustuu tulosalueen johdon laatimaan suunnitelmaan, jonka vahvistaa sairaanhoitopiirin johtaja. Ennen lisätyösuunnitelman hyväksymistä henkilöstöjohtaja tarkistaa, että suunnitelma on paikallisen työ- ja virkaehtosopimuksen mukainen. Johtajaylilääkäri antaa lausunnon sairaanhoidollisen toiminnan ja hallintoylihoitaja hoitotyön asianmukaisuudesta. Suunnitelman tulee sisältää tulosalueen arvion siitä, miten tuottavuutta voidaan parantaa ja/tai perustuuko lisätyön tarve prosesseissa olevaan ongelmaan, vai onko kyseessä pidempiaikainen kysynnän kasvu. Käyttöpäällikkö / vastuulääkäri päättää suunnitellun lisätyön kriteerien mukaisesta käyttöön otosta päivystys- ja akuuteissa ruuhkatilanteissa. Vahvistetut suunnitelmat lisätyöstä tiedotetaan pääluottamusmiehillä.

Lisätyön tekeminen on vapaaehtoista. Lisätyövuorojen suunnittelussa tulee huomioida henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Lisäksi on sovittu, että



14.9.2020

lisätyötä eivät voi tehdä henkilöt, joiden työaika on muutettu terveydellisin perustein työssä jaksamisen tueksi. Mikäli työntekijän työtehtäviä on muutettu terveydellisin perustein, vastuuyksikön päällikkö harkitsee, voiko kyseinen henkilö osallistua lisätyöhön terveyden vaarantumatta.

Elektiivisen lisätyön suunnittelun vuoksi henkilöt ilmoittavat ajanjakson, milloin ja kuinka monta kertaa kuukaudessa voivat lisätyöhön osallistua.

Lisätyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toiminnan vähenemistä, eikä lisätyötoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi.

Työviikon / työaikajakson työajan toteutumista seurataan virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti ja viikkolevon toteutumisesta pyritään huolehtimaan.

Tuottavan toiminnan malli:

Tuottavan toiminnan mallin käyttö perustuu tulosalueen johdon laatimaan suunnitelmaan, jonka vahvistaa sairaanhoitopiirin johtaja. Ennen tuottavan toiminnan suunnitelman hyväksymistä esityksessä on oltava henkilöstöjohtajan lausunto siitä, että ehdotettu suunnitelma on sopimuksen mukainen sekä johtajaylilääkärin ja hallintoylihoitajan lausunto sairaanhoidollisen toiminnan ja hoitotyön asianmukaisuudesta. Vahvistetut suunnitelmat annetaan tiedoksi pääluottamusmiehillä.

Tuottavan toiminnan mallia on mahdollista käyttää seuraavissa tilanteissa korvaamaan yksikön säännöllisen päiväaikaisen toiminta-ajan ylittänyt aika koko tiimille:

1. Ennalta sovitut "illan tyhjä" potilaat. Näiden avulla pyritään kohottamaan leikkaus/toimenpideyksikön säännöllisen päiväaikaisen toiminta-ajan tuottavuutta ja vähentämään lisätyön tarvetta. Nämä potilaat on sijoitettu listalle selkeästi omaksi ryhmäkseen ja nämä leikkaukset/toimenpiteet aloitetaan välittömästi tavanomaisten leikkausten/toimenpiteiden loputtua. Mallin käyttö edellyttää, että salien päiväaikainen käyttöaste, valmistelu-aika ja vaihtoaika pysyvät vähintään samalla tasolla kuin aikaisemmin (seuranta mm. Lesu/Cognos/Intensium). Korvausta ei makseta, mikäli leikkaus/toimenpide päättyy ennen yksikön säännöllisen päiväaikaisen toiminta-ajan päättymistä (EML-kenttään koodi T).
2. Listalla olevat elektiiviset leikkaukset/toimenpiteet, jotka ovat vaarassa peruuntua edellisen tai edellisten leikkausten/toimenpiteiden odottamattoman pitkittymisen vuoksi. Käyttöpäällikkö/vastaava päättää. (EML-kenttään koodi P)
3. Tulosaluejohtajan ja -ylihoitajan päätöksellä pitkissä erityisleikkauksissa, joihin ei ole mielekäästä sopia leikkaustiimiä normaaliin työvuoroon (esim.

pitkät plastiikka-, selkä- tai gastro(hipec)leikkaukset). (EML-kenttään koodi E)

Tuottavan toiminnan tiimi ja korvaus

Tuottavan toiminnan potilaat merkitään LESUlle EML -kenttään koodilla T, P tai E, jotta ne ovat tilastoitavissa ja korvauksien maksaminen on automatisoitavissa. Tuottavan toiminnan tiimi muodostetaan vapaaehtoisuusperiaatteella, joko ennalta sopien tai peruuntumistilanteessa saman päivän aikana sopien. Jokaisen ammattiryhmän esimiehet sopivat ja nimeävät osaltaan tiimin jäsenet ottaen huomioon osaamisen ja tasapuolisuuden. Tuottavan toiminnan korvaus suoritetaan kaikille tiimin jäsenille niiltä osin, kun leikkaus/toimenpide jatkuu (leikkaus/toimenpide loppunut leima) yksikön päiväaikaisen säännöllisen toiminta-ajan yli (tulosaluejohtaja määrittää) tai vaihtoehtoisesti työvuoroihin suunnitellun työajan ylittävältä osuudelta.

Korvaus maksetaan potilas pois salista leiman ja määritetyn toiminta-ajan päättymisajankohdan välisestä ajasta pyöristäen aina seuraavaan 15 minuuttiin kuitenkin niin, että 30 minuutin korvaus on minimi.

Tuntikorvaus on sama, kuin lisätyöstä maksettava korvaus. Esimiehet tarkistavat ja hyväksyvät listat ennen maksatusta kuukausittain.

4 § Lisätyöstä ja tuottavan toiminnan mallista maksettavat korvaukset

Lisätyö ja tuottavan toiminnan malli ovat säännöllisen työajan ulkopuolista aikaa, josta maksetaan erillinen korvaus. Korvaus on seuraava:

Vaativat hoitoalan ammattitehtävät	53 € / tunti
Hoitoalan ammattitehtävät	42 € / tunti
Muut avustavat tehtävät	36 € / tunti

Lisäksi sunnuntaikorvaukseen oikeuttavana aikana maksetaan lisätyökorvauksena vaativissa hoitoalan ammattitehtävissä 82 € / tunti.

Korvaus maksetaan päättymisajankohdasta pyöristäen seuraavaan 15 minuuttiin. Minimikorvaus on 30 minuuttia. Lisätyöstä ei makseta muita työaikakorvauksia. Lisätöitä ei pääsääntöisesti suunnitella arkipyhäksi tai sunnuntaiksi.

Alle 24 tunnin sisällä perutuista suunnitelluista lisätöistä maksetaan henkilölle yhden tunnin korvaus.

Lisätyökorvaus maksetaan vain välittömästi lisätyön tekemiseen osallistuvalla henkilöstöllä.

14.9.2020

5 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisessa pääsopimuksessa tarkoitetulla tavalla kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

Oulussa 14.9.2020

Juha Korpelainen
vs. sairaanhoitopiirin johtaja

Annukka Kuusiniemi
vs. henkilöstöjohtaja

Outi Puoskari
ao. 707 puheenjohtaja, TEHY

Jamina Pietikäinen
pääluottamusmies, Jyty

Pirjo Riehunkangas
pääluottamusmies, SuPer

Raili Nieminen
pääluottamusmies, JHL

Pertti Henttu
pääluottamusmies, JUKO, KVTES

Jaana Pikkupeura
pääluottamusmies, JUKO, LS

