

28.3.2018

PAIKALLISNEUVOTTELU LISÄTYÖSOPIMUKSESTA

Aika ja paikka	28.3.2018 klo 15 - 15.53, G335 30.5.2018 klo 15 - 15.35, G335
Läsnä	Annukka Kuusiniemi, vs. henkilöstöjohtaja, pj Juha Honkakoski, plm, TEHY (28.3) Anneli Näppä, vpl TEHY(28.3) Raili Nieminen, plm, JHL Eija Alikoski, plm, Jyty Pertti Henttu, plm, JUKO Ritva Pelimanni, SuPer (23.3) Outi Puoskari, ao. 707 pj, TEHY (30.5) Tatu Tiala, ao. 707 2.vpj, TEHY (30.5) Merja Lausmaa, ao. 707 1.vpj, TEHY (30.5) Jouni Hackzell, vplm, TEHY (30.5) Jaana Pikkupeura, PLM JUKO (30.5) Eija Hukkanen, vs. henkilöstöpäällikkö

1 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kunnallisen pääsopimuksen 13 § mukainen paikallisneuvottelu lisätyösopimuksesta on kutsuttu koolle työnantajan, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin edustajien aloitteesta.

2 § Pöytäkirjan tarkastus

Puheenjohtajana toimii vs. henkilöstöjohtaja A. Kuusiniemi ja sihteerinä vs. henkilöstöpäällikkö Eija Hukkanen.

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin:

28.3.2018 Juha Honkakoski ja Eija Alikoski sekä 30.5.2018 Outi Puoskari

3 § Asian taustaa

Paikallinen virka- ja työehtosopimus "Eräiden hoitotoimenpiteiden tekeminen lisätyönä ja tuottavan leikkaustoiminnan mallin -pilotointi" on ollut voimassa 30.9.2015 saakka. Neuvotteluissa 9.9.2015 ei päästy sopimukseen jatkosta. Lääkäreiden erillinen lisätyösopimus ns. Kliinisen lisätyön korvauksista on ollut voimassa 27.10.2015 alkaen toistaiseksi.

Prosesseissa esiintyy ajoittain kysynnän huomattavaa lisääntymistä, johtuen muun muassa alueellisista toiminta- ja työnjakomuutoksista, potilasmäärien kasvusta ja henkilöstön saatavuudesta.

28.3.2018

4 § Työnantajan ehdotus

Työnantaja ehdottaa sovittavaksi paikallinen virka- ja työehtosopimus lisätyön tekemisestä. Lisätyön tekeminen perustuu tulosalueen laatimaan ja johtajaylilääkärin hyväksymään suunnitelmaan, jossa on määritelty lääketieteelliset ja muut kriteerit lisätyölle. Tulosalueen tulee myös arvioida, miten tuottavuutta voidaan parantaa ja / tai perustuuko lisätyön tarve prosesseissa olevaan ongelmaan, vai onko kyseessä pidempiaikainen kysynnän kasvu.

Korvauksen suuruus on yhdenmukainen sisäisen keikan tuntihinnan kanssa. Korvausta ei ole sidottu määrään tai tiettyihin toimenpiteisiin taikka toiminta-alueisiin. Lisätyötä voi tehdä vain suunnitellun työajan ulkopuolella. Lisätyötä voidaan soveltaa sekä suunnitelmallisiin että akuutteihin ruuhkatilanteisiin.

Lisätyösopimus koskee hinnoitteluliitteen 3 ammattinimikkeitä.

Terveydellisistä syistä osa-aikaisella virka- / työvapaalla olevat eivät voi tehdä lisätyötä.

Työnantajan tulee varmistaa tasapuolisuus lisätöiden jakaantumisessa ja seurata lisätyön tekijöiden työssä jaksamista ja kuormitusta terveydelle.

5 § Työntekijäjärjestöjen edustajien näkemys

Lisätyön tulee olla suunniteltua, ajanvaraukseen perustuvaa toimintaa. Mikäli lisätyö peruuntuu edellisen vuorokauden puolella ennen työn suunniteltua alkamisaikaa ennen, maksetaan 1 tunnin korvaus.

Lisätyötä ei voi tehdä KVTES:n pyhäkorvauksen aikana.

Korvaustasoksi työntekijäjärjestöjen edustajat ehdottavat seuraavaa:

Vaativat hoitoalan ammattitehtävät	50 € / h
Hoitoalan ammattitehtävät	40 € / h
Muut	35 € / h

6 § Neuvottelujen jatkaminen 30.5.2018

Sovittiin, että 30.5.2018 neuvottelun pöytäkirjan tarkastajat tarkastavat ja hyväksyvät aikaisemmin keskeytetyn ja kommentoidun sekä ja jatkoneuvottelun pöytäkirjat kokonaisuutena.

Paikallisneuvottelun jatkamista edelsi 25.5.2018 lähete keskustelu lisätyöstä. Keskustelussa olivat mukana sairaanhoitopiirin johtaja Ilkka Luoma ja henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen. Lähete keskustelun ja aikaisemmin

28.3.2018

pidetyn neuvottelun ja kommenttien pohjalta työnantaja on valmistellut luonnoksen sopimuksesta, joka lähetettiin luottamusmiehille ennakkoon.

7 § Sovitut asiat

Lisätyösopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi lainsäädännön edellyttämässä määrääjassa. Lisäksi sopimusta voidaan soveltaa myös kiireellisissä päivystys- ja akuuteissa ruuhkatilanteissa tulosalueen johdon laatiman ja sairaanhoitopiirin johtajan vahvistaman erillisen suunnitelman perusteella. Sopijajärjestöjen edustajat toivat esille, että kirjataan käyttöpäällikön rooli päivystys- ja akuuteissa ruuhkatilanteissa lisätyösopimuksen käyttöönotossa. Lisäksi sovittiin, että hyväksytyt lisätyösuunnitelmat tiedotetaan päaluottamusmiehille.

Lisätyöt kohdistetaan sellaisiin toimenpiteisiin ja ajankohtiin, joissa ne ovat kustannustehokas vaihtoehto. Lisätyö tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella ennalta suunnitellusti, lukuun ottamatta poikkeuksellisia päivystys- ja akuutteja ruuhkatilanteita. Lisätyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toiminnan vähenemistä, eikä lisätyötoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi.

Sovittiin, ettei lisätyökorvauksen lisäksi makseta muita työaikakorvauksia. Lisätöitä ei pääsääntöisesti suunnitella arkipyhäksi tai sunnuntaiksi.

Lisätyön tekeminen on vapaaehtoista. Lisätyövuorojen suunnittelussa tulee huomioida henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Jos työntekijän työtehtäviä on muutettu terveydellisin perustein, vastuuyksikköpäällikkö harkitsee, voiko kyseinen henkilö osallistua lisätyöhön työssä jaksamisen vaarantumatta.

Elektiivisen lisätyön suunnittelun vuoksi, henkilöt ilmoittavat ajanjakson, milloin osallistuvat lisätyöhön ja kuinka monta kertaa kuukaudessa voivat lisätyöhön osallistua. Työviikon / työaikajakson työajan toteutumista seurataan virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti ja viikkolevon toteutumisesta pyritään huolehtimaan.

Korvauksesta sovittiin seuraavaa:

Vaativat hoitoalan ammattitehtävät	49 € / tunti
Hoitoalan ammattitehtävät	39 € / tunti
Muut avustavat tehtävät	34 € / tunti

Korvaus maksetaan päättymisajankohdasta pyöristäen seuraavaan 15 minuuttiin. Minimikorvaus on 30 minuuttia. Lisätyöstä ei makseta muita työaikakorvauksia. Alle 24 tunnin sisällä perutuista suunnitelluista lisätöistä maksetaan henkilölle yhden tunnin korvaus.

Lisätyökorvaus maksetaan vain välittömästi lisätyön tekemiseen osallistuvalla henkilöstölle.

Sopimus on voimassa 31.12.2018 saakka.

28.3.2018

8 § Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päättyivät yksimielisinä klo 15.35.

Vakuudeksi:


Annukka Kuusiniemi
vs. henkilöstöjohtajaEija Hukkanen
vs. henkilöstöpäällikköOuti Puoskari
ao. 707 Puheenjohtaja, TEHYEija Alikoski
Pääluottamus mies, Jyty

Liite:

Paikallinen virka- ja työehtosopimus lisätyöstä

31.5.2018

PAIKALLINEN TYÖ- JA VIRKAEHTOSOPIMUS LISÄTYÖSTÄ

1 § Sopimuksen tarkoitus

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja sopijajärjestöjen edustajat ovat tehneet pääsopimuksen 13 § mukaisen paikallisen virka- ja työehtosopimuksen lisätyöstä.

Sopimuksen tarkoitus on edistää Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin potilaiden hoitoon pääsyä. Lisätyösopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi lainsäädännön edellyttämässä määräajassa. Lisäksi sopimusta voidaan soveltaa myös kiireellisissä päivystys- ja akuuteissa ruuhkatilanteissa erillisen suunnitelman perusteella, jos tilanteiden hoitamattomuudesta seuraisi hoitoon pääsyn olennainen viivästyminen.

2 § Sopimuksen soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymän palveluksessa oleviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin, lukuun ottamatta lääkäreitä, joilla on erillinen lisätyösopimus. Tätä sopimusta sovelletaan vaativan hoitoalan ammattitehtävissä ja hoitoalan ammattitehtävissä sekä muissa lisätyötä avustavissa tehtävissä.

3 § Sopimusehdot

Lisätyöt kohdistetaan sellaisiin toimenpiteisiin ja ajankohtiin, joissa ne ovat kustannustehokas vaihtoehto. Lisätyö tehdään säännöllisen työajan ulkopuolella ennalta suunnitellusti, lukuun ottamatta poikkeuksellisia päivystys- ja akuutteja ruuhkatilanteita.

Lisätyön tekeminen perustuu tulosalueen johdon laatimaan suunnitelmaan, jonka vahvistaa sairaanhoitopiirin johtaja. Ennen lisätyösuunnitelman hyväksymistä esityksessä on oltava henkilöstöjohtajan lausunto siitä, että ehdotettu suunnitelma on sopimuksen mukainen ja johtajaylilääkärin lausunto sairaanhoidollisen toiminnan asianmukaisuudesta. Suunnitelman tulee sisältää myös tulosalueen arvion siitä, miten tuottavuutta voidaan parantaa ja / tai perustuuko lisätyön tarve prosesseissa olevaan ongelmaan, vai onko kyseessä pidempiaikainen kysynnän kasvu. Vahvistetut suunnitelmat lisätyöstä tiedotetaan pääluottamusmiehille.

Käyttöpäällikkö / vastuulääkäri päättää suunnitellun lisätyön kriteerien mukaisesta käyttöönotosta päivystys- ja akuuteissa ruuhkatilanteissa.

Lisätyön tekeminen on vapaaehtoista. Lisätyövuorojen suunnittelussa tulee huomioida henkilöstön tasapuolinen kohtelu. Lisäksi sovitaan, että lisätyöt eivät voi tehdä henkilöt, joiden työaika on muutettu terveydellisin perustein työssä jaksamisen tueksi. Mikäli työntekijän työtehtäviä on muutettu terveydellisin perustein, vastuuyksikköpäällikkö harkitsee, voiko kyseinen henkilö osallistua lisätyöhön työssä jaksamisen vaarantumatta.

Elektiivisen lisätyön suunnittelun vuoksi henkilöt ilmoittavat ajanjakson, milloin ja kuinka monta kertaa kuukaudessa voivat lisätyöhön osallistua.

Lisätyö ei saa aiheuttaa perustyöajan toiminnan vähenemistä, eikä lisätyötoimenpiteitä valikoida systemaattisesti helpommaksi.

Työviikon / työaikajakson työajan toteutumista seurataan virka- ja työehtosopimusten määräysten mukaisesti ja viikkolevon toteutumisesta pyritään huolehtimaan.

4 § Lisätyöstä maksettava korvaus

Lisätyö on säännöllisen työajan ulkopuolista aikaa. Lisätyöstä maksetaan erillinen korvaus. Korvaus on seuraava:

Vaativat hoitoalan ammattitehtävät	49 € / tunti
Hoitoalan ammattitehtävät	39 € / tunti
Muut avustavat tehtävät	34 € / tunti

Korvaus maksetaan päättymisajankohdasta pyöristäen seuraavaan 15 minuuttiin. Minimikorvaus on 30 minuuttia. Lisätyöstä ei makseta muita työaikakorvauksia. Lisätöitä ei pääsääntöisesti suunnitella arkipyhäksi tai sunnuntaiksi.

Lisätyökorvaus maksetaan vain välittömästi lisätyön tekemiseen osallistuvalla henkilöstöllä.

Alle 24 tunnin sisällä perutuista suunnitelluista lisätöistä maksetaan henkilölle yhden tunnin korvaus.

5 § Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus on voimassa 31.12.2018 asti. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisessa pääsopimuksessa tarkoitetulla tavalla kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen.

31.5.2018

Oulussa 4.6.2018



Ilkka Luoma
sairaanhoitopiirin johtaja



Annukka Kuusiniemi
vs. henkilöstöjohtaja



Outi Puoskari
ao. 707 puheenjohtaja, TEHY



Eija Alikoski
pääluottamusmies, Jyty



Pirjo Riehungangas
pääluottamusmies, SuPer



Raili Nieminen
pääluottamusmies, JHL



Pertti Henttu
pääluottamusmies, JUKO, KVTES



Jaana Pikkupeura
pääluottamusmies, JUKO, LS