

HALLITUS 10/2009 21.9.2009

# LIITTEET ASIA 5



10.9.2009

## Paikallisneuvottelu hälytysrahan virka- ja työehtosopimuksesta Tehyn kanssa

Aika torstai 10.9.2009 klo 10.00–11.45, G239

Läsnä	Juha Jääskeläinen	henkilöstöjohtaja, puheenjohtaja
	Juha Honkakoski	TEHY, plm
	Kalevi Lämsä	TEHY, vplm
	Marja Niskasaari	TEHY, OYS
	Aimo Vanha	TEHY, Visala
	Kari Törmikoski	TEHY, Visala
	Tuija Parkkonen	TEHY, OYS
	Iiris Saari	TEHY, Oulaskangas
	Anita Koski	TEHY, Oulaskangas
	Marjatta Palovirta	henkilöstöpäällikkö, sihteeri

### 1 §

#### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Työnantajan ja Tehyn kanssa yhteisesti sovittu paikallisneuvottelu todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### 2 §

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Marja Niskasaari.

### 3 §

#### Paikallinen sopimus hälytysrahan maksamisesta

Neuvottelussa sovittiin hälytysrahan maksamishdoista ja sen soveltamisesta. Hälytysrahasopimusta sovelletaan työvuoronsuunnittelujakson 28.9.2009 alusta. Entistä kutsurahasopimusta sovelletaan 27.9.2009 asti. Paikallinen sopimus hälytysrahan maksamisesta on pöytäkirjan liitteenä.

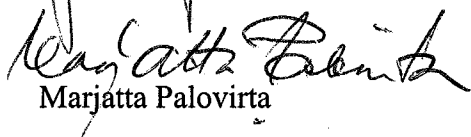
Yksimielinen neuvottelutulos paikalliseksi virka- ja työehtosopimukseksi hälytysrahan maksamisesta päätettiin esittää hyväksyttäväksi hallitukselle 21.9.2009. Työnantajan ja Tehyn edustajat allekirjoittavat sopimuksen hallituksen hyväksynnän jälkeen.

Tehy ilmoittaa peruuttavansa lisätyösopimuksen irtisanomisen, kun hallitus on hyväksynyt hälytysrahasopimuksen.

Puheenjohtaja

  
Juha Jääskeläinen

Sihteeri

  
Marjatta Palovirta

Pöytäkirjan tarkastaja

  
Marja Niskasaari



## PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS HÄLYTYSRAHAN MAKSAMISESTA

### 1 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri palveluksessa oleviin Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin.

#### Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksamisen kriteerinä ovat hoitohenkilökunnan kohdalla tilanteet, joissa potilas-/asiakasturvallisuus on selkeästi uhattuna, eikä potilaan hoitoon muuten saada riittävän kokenutta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa sisäisistä sijaisista, erilaisilla tehtävien priorisoinneilla, yhteistyöllä toisen yksikön kanssa tai rekrytointiyksiköstä sekä vastaavat tilanteet esimerkiksi välinehuollossa, laboratoriossa, röntgenissä sekä fysiatriassa.

Lähtökohtana on periaate, että vahvistettua työvuorolistaa noudatetaan ja viranhaltija/työntekijä hälytetään vapaa-ajaltaan vasta, kun muut vaihtoehdot on selvitetty. Vapapäiviä vaihdettaessa tulee huomioida työaikalain viikkolepoaikaa koskevat määräykset.

Yksikön esimies / yksikön toiminnasta vastaava arvioi kutsutilanteen ja kriteerien täytymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen. Tilanteessa, jossa oman yksikön henkilöstöä ei enää ole saatavissa ylimääräiseen työvuoroon, voidaan myös toisen yksikön henkilöstöön kuuluvalla maksaa hälytysraha työvuorosta, mikäli sovitut ehdot muuten täyttyvät. Hälytysrahan maksaminen koskee myös äkillisiä varallaolomuutoksia.

Muilta osin sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

### 2 § Hälytysraha

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 24 §:n asemasta noudatetaan hälytysrahan maksamisessa seuraavia määräyksiä:

1. Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 55 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 75 euron suuruinen hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työvuoroon vapaa-aikanaan.

#### Soveltamisohje:

Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, ellei toiminnan kannalta perusteltu syy tätä edellytä.

2. Työnantajan aloitteesta tehdystä työvuoron vaihtamisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 55 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 75 euron suuruinen hälytysraha

#### Soveltamisohje:

Tämä kohta koskee tilanteita, joissa viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitaan ao. päiväksi suunnitellun työvuoron vaihtamisesta toiseksi, esim. iltavuoron vaihtamisesta yövuoroksi tai sitä edeltäväksi aamuvuoroksi ja muita näihin rinnastettavia tilanteita, joissa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran.



3. Viranhaltijan / työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen vähintään 4 tuntia kestävän työvuoron välittömästi edellisen työvuoron perään, aikaistamaan tai myöhentämään työvuoroa vähintään 4 tuntia, maksetaan työvuoron jatkamises-  
ta/aikaistamisesta/myöhentämisestä arkena 55 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 75 euron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksaminen koskee vain selkeästi kahden peräkkäisen työvuoron tekemistä

Työvuoron tekemisen tulee perustua jälkimmäisen työvuoroon suunnitellun työntekijän sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai pakottavaan potilashoidolliseen tilanteeseen, jossa työvuoroon suunniteltua työntekijämäärää joudutaan lisäämään.

Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden peräkkäisen työvuoron teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun kaikki muut vaihtoehdot on selvitetty.

Työaikalain vuorokausilepoaikaa koskevat määräykset huomioiden peräkkäisten työvuorojen yhteispituus voi olla enintään 15 tuntia. Ylipitkän työvuoron tekeminen (KVTES III luku 12 § 2 mom.) perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen (sovittu paikallisella sopimuksella).

### 3 § Hälytyksestä aiheutunut häiriö

Perusteena hälytysrahan maksamiselle on aina viranhaltijalle/työntekijälle hälytyksestä aiheutunut häiriö. Epäselvissä tilanteissa hälytysrahan maksamisesta päättää asianomainen esimies.

Soveltamisohje:

Hälytysrahaa ei makseta esim. tilanteessa, jossa osa-aikaiselle viranhaltijalle/työntekijälle työnantaja on velvollinen työsuojelulain mukaan tarjoamaan lisätyötä hänen suunniteltuna vapaapäivänään.

Työnantajan harkinnanvaraisesti myöntämän osa-aikaista työtä tekevän viranhaltijan/työntekijän osalta ylimääräisen työvuoron tai kahden peräkkäisen työvuoron teettämistä ei tulisi tehdä.

Tilanteessa, jos viranhaltija/työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hän joutuu tekemään välittömästi toisen peräkkäisen työvuoron, maksetaan vain yksi hälytysraha.

Mikäli työvuorolista on suunniteltu virheellisesti, työvuoroluettelon muuttamiseen on pyrittävä hankkimaan työntekijän suostumus. Mikäli muutoksesta ei päästä yksimielisyyteen, tehdään ainoastaan yksikön toiminnan kannalta välttämättömät muutokset työvuoroluetteloon. Muutoksesta ja sen perusteista on joka tapauksessa ilmoitettava mahdollisimman pian sille jota muutos koskee. Hälytysrahaa ei makseta virheellisesti suunnitellun työvuorolistan muuttamisesta.

Hälytysraha maksetaan vain toteutuneista ylimääräisistä työvuoroista tai työvuoromuutoksista.



#### 4 § Korotettu hälytysraha

Kesäkaudella sekä määrätyt arkipyhät sisältävillä 3-viikkoisjaksoilla hälytysraha on arkena 85 euroa, viikonloppuna ja arkipyhinä 120 euroa.

##### Soveltamisohje:

Kesäkaudella tarkoitetaan ajanjaksoa juhannuksen sisältävän 3 viikkoisjakson alusta elokuun viimeksi alkavan jakson loppuun saakka.

Korotettuun hälytysrahaan oikeuttavat ne arkipyhäjaksot, joihin sisältyy joulukuusi- ja pääsiäinen.

Ensimmäiseksi viikonloppuvuoroksi luetaan perjantain iltavuoro ja viimeiseksi maanantaiaamuun päättyvä yövuoro.

Ensimmäiseksi arkipyhävuoroksi katsotaan arkipyhää tai aattopäivää (joulukuusi- ja juhannusaatto) välittömästi edeltävän päivän iltavuoro.

#### 5 § Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan 28.9.2009 lukien ja on voimassa toistaiseksi. Sopimus on irtisanottavissa kunnallisessa pääsopimuksessa sovitulla tavalla. Aikaisempaa irtisanottua paikallista sopimusta kutsurahan maksamisesta sovelletaan 27.9.09 saakka

Oulussa                      päivänä syyskuuta 2009

#### **Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä**

Sairaanhoitopiirin johtaja Hannu Leskinen

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto  
Jyty Pohjois-Pohjanmaa ry.

Pohjois-Pohjanmaan sh-piirin  
yhteisjärjestö JHL ry. yhd. 935

KTN:n Oulun kuntayhtymien paikallisyhdistys ry.

Tehy ao. 704, Anita Koski

Tehy ao 707, Marja Niskasaari

Tehy ao 709, Arja Tervo

Tehy ao 726, Kari Törmikoski

Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ ry.

SuPer OYS ao ry 209 ja SuPer Oulaisten seudun ao ry 207; Paula Halonen