



10.6.2013

Paikallisneuvottelupöytäkirja

PAIKALLISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN ”HÄLYTYSRAHAN MAKSAMISESTA” JA ”SISÄINEN KEIKKAILU”

Aika maanantai 10.6.2013 klo 12.30–13.15 g 335

Läsnä	Juha Jääskeläinen	henkilöstöjohtaja, pj .
	Merja Renko	vs. henkilöstöpäällikkö, siht.
	Juha Honkakoski	TEHY, plm
	Arja Tunturi	TEHY, ao. pj.
	Anneli Näppä	TEHY, vplm
	Pirjo Riehungangas	SUPER, plm
	Aila Väisänen	JYTY, plm
	Veikko Kemppainen	KTN, plm
Raili Nieminen	JHL, plm	

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Arja Tunturi ja Raili Nieminen

Sisäisen keikkailun sopimuksen jatkaminen 1.7.2013

Sisäisen keikkailun sopimusta jatketaan määräaikaisesti 31.1.2014 saakka entisillä ehdoilla.

Toistaiseksi voimassa oleva hälytysrahasopimus muutetaan määräaikaiseksi 31.1.2014 saakka.

23.9.2009 tehtyä paikallista virka- ja työehtosopimusta hälytysrahasta (liite 1) päivitettiin seuraavilta osin:

- hälytysrahasopimuksen 1 § 3 k. soveltamisohjetta päivitettiin vastaamaan nykytilannetta poistamalla oman yksikön ulkopuolella tehdyn ylimääräisen työvuoron hälytysrahamääräykset.
- lisättiin esimiehen velvollisuus ilmoittaa hälytyksen yhteydessä, onko työntekijä oikeutettu hälytysrahaan.
- hälytysrahakorvauksen määrät päivitettiin vastaamaan nykytilaa (ei tehty korotuksia).
- 2 § 1 k. soveltamisohjeeseen lisättiin seuraava lause ” Poikkeuksissa hälytysrahan maksamisesta alle neljän tunnin työvuoroissa on annettu erillinen soveltamisohje”.

Sovittiin, että ylihoitajia pyydetään 26.6.2013 mennessä päivittämään soveltamisohjeen kohta ”poikkeukset hälytysrahan maksamisesta alle neljän tunnin työvuoroissa”. Ylihoitajilta pyydetään myös hälytysrahasopimuksen soveltamiseen liittyviä tarkennusehdotuksia tai lisäkysymyksiä.



10.6.2013

Päätettiin yksimielisesti hyväksyä liitteenä olevat paikalliset virka- ja työehtosopimukset sisäisestä keikkailusta ja hälytysrahan maksamisesta määräaikaisena 31.1.2014 saakka.

Sopimusneuvottelujen päättäminen

Neuvottelut todettiin päättyneeksi.

Henkilöstöjohtaja



Juha Jääskeläinen

vs. henkilöstöpäällikkö



Merja Renko

Pöytäkirjan tarkastajat



Arja Tunturi



Raili Nieminen

Liite

Liite 1. Paikallinen virka- ja työehtosopimus hälytysrahan maksamisesta.
Päivitetty 10.6.2013.



PAIKALLINEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS HÄLYTYSRAHAN MAKSAMISESTA

1 § Soveltamisala

Tätä sopimusta sovelletaan Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin palveluksessa oleviin Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja Tehy-pöytäkirjan piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin.

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksamisen kriteerinä ovat hoitohenkilökunnan kohdalla tilanteet, joissa potilas-/asiakasturvallisuus on selkeästi uhattuna, eikä potilaan hoitoon muuten saada riittävän kokemusta, osaavaa ja ammattitaitoista henkilökuntaa sisäisistä sijaisista, erilaisilla tehtävien priorisoinneilla, yhteistyöllä toisen yksikön kanssa tai rekrytointiyksiköstä sekä vastaavat tilanteet esimerkiksi välinehuollossa, laboratoriossa, röntgenissä sekä fysioteriassa.

Lähtökohtana on periaate, että vahvistettua työvuorolistaa noudatetaan ja viranhaltija/työntekijä hälytetään vapaa-ajaltaan vasta, kun muut vaihtoehdot on selvitetty. Vapaa-aikaa vaihdettaessa tulee huomioida työaikalain viikkolepoaikaa koskevat määräykset.

Yksikön esimies / yksikön toiminnasta vastaava arvioi kutsutilanteen ja kriteerien täytymisen ehdot kussakin tapauksessa erikseen sekä ilmoittaa hälytyksen yhteydessä onko työntekijä oikeutettu hälytysrahaan. Hälytysrahan maksaminen koskee myös äkillisiä varallaolomuutoksia.

Muilta osin sovelletaan KVTES:n määräyksiä.

2 § Hälytysraha

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun 24 §:n asemasta noudatetaan hälytysrahan maksamisessa seuraavia määräyksiä:

1. Työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 55 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 75 euron suuruinen hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työvuoroon vapaa-aikanaan.

Soveltamisohje:

Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, ellei toiminnan kannalta perusteltu syy tätä edellytä. Poikkeuksissa hälytysrahan maksamisesta alle neljän tunnin työvuoroissa on annettu erillinen soveltamisohje.

2. Työnantajan aloitteesta tehdystä työvuoron vaihtamisesta aiheutuvasta häiriöstä maksetaan arkena 60 euron, viikonloppuna ja arkipyhinä 82 euron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Tämä kohta koskee tilanteita, joissa viranhaltijan/työntekijän kanssa sovitaan ao. päiväksi suunnitellun työvuoron vaihtamisesta toiseksi, esim. iltavuoron vaihtamisesta yövuoroksi tai sitä edeltäväksi aamuvuoroksi ja muita näihin rinnastettavia tilanteita, joissa työvuoron alkamisajankohta aikaistuu tai myöhentyy noin työvuoron pituuden verran.



3. Viranhaltijan/työntekijän joutuessa työnantajan aloitteesta tekemään toisen vähintään 4 tuntia kestävästä työvuorosta välittömästi edellisen työvuoron perään, aikaistamaan tai myöhentämään työvuoroa vähintään 4 tuntia, maksetaan työvuoron jatkamisesta/aikaistamisesta/myöhentämisestä arkena 60 euron, viikonloppuna ja arkipäivinä 82 euron suuruinen hälytysraha

Soveltamisohje:

Hälytysrahan maksaminen koskee vain selkeästi kahden peräkkäisen työvuoron tekemistä.

Työvuoron tekemisen tulee perustua jälkimmäisen työvuoron suunnitellun työntekijän sairastumiseen tai muuhun äkilliseen poissaoloon tai pakottavaan potilashoidolliseen tilanteeseen, jossa työvuoroon suunniteltua työntekijämäärää joudutaan lisäämään.

Potilasturvallisuuden ja työsuojelun näkökulmasta kahden peräkkäisen työvuoron teettämisen tulee olla poikkeuksellinen toimenpide, johon voidaan mennä vasta, kun kaikki muut vaihtoehdot on selvitetty.

Työaikalain vuorokausilepoaika koskevat määräykset huomioiden peräkkäisten työvuorojen yhteispituus voi olla enintään 15 tuntia. Ylipitkän työvuoron tekeminen (KVTES III luku 12 § 2 mom.) perustuu aina työntekijän vapaaehtoisuuteen (sovittu paikallisella sopimuksella).

3 § Hälytyksestä aiheutunut häiriö

Perusteena hälytysrahan maksamiselle on aina viranhaltijalle/työntekijälle hälytyksestä aiheutunut häiriö. Epäselvissä tilanteissa hälytysrahan maksamisesta päättää asianomainen esimies.

Soveltamisohje:

Hälytysrahaa ei makseta esim. tilanteessa, jossa osa-aikaiselle viranhaltijalle/työntekijälle työnantaja on velvollinen työsuojelulain mukaan tarjoamaan lisätöitä hänen suunniteltuna vapaapäivänään.

Työnantajan harkinnanvaraisesti myöntämän osa-aikaista työtä tekevän viranhaltijan/työntekijän osalta ylimääräisen työvuoron tai kahden peräkkäisen työvuoron teettämistä ei tulisi tehdä.

Tilanteessa, jos viranhaltija/työntekijä on hälytetty työvuoroon ja hän joutuu tekemään välittömästi toisen peräkkäisen työvuoron, maksetaan vain yksi hälytysraha.

Mikäli työvuorolista on suunniteltu virheellisesti, työvuoroluettelon muuttamiseen on pyrittävä hankkimaan työntekijän suostumus. Mikäli muutoksesta ei päästä yksimielisyyteen, tehdään ainoastaan yksikön toiminnan kannalta välttämättömät muutokset työvuoroluetteloon. Muutoksesta ja sen perusteista on joka tapauksessa ilmoitettava mahdollisimman pian sille jota muutos koskee. Hälytysrahaa ei makseta virheellisesti suunnitellun työvuorolistan muuttamisesta.

Hälytysraha maksetaan vain toteutuneista ylimääräisistä työvuoroista tai työvuoromuutoksista.



4 § Korotettu hälytysraha

Kesäkaudella sekä määrätyt arkipyhät sisältävillä 3-viikkoisjaksoilla hälytysraha on arkena 93 euroa, viikonloppuna ja arkipyhinä 132 euroa.

Soveltamisohje:

Kesäkaudella tarkoitetaan ajanjaksoa juhannuksen sisältävän 3-viikkoisjakson alusta elokuun viimeksi alkavan jakson loppuun saakka.

Korotettuun hälytysrahaan oikeuttavat ne arkipyhäjaksot, joihin sisältyy joulu, uusi-vuosi ja pääsiäinen.

Ensimmäiseksi viikonloppuvuoroksi luetaan perjantain iltavuoro ja viimeiseksi maanantaiaamuun päättyvä yövuoro.

Ensimmäiseksi arkipyhävuoroksi katsotaan arkipyhää tai aattopäivää (joulu- ja juhannusaatto) välittömästi edeltävän päivän iltavuoro.

5 § Voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa määräaikaisena 31.1.2014 saakka

Oulussa 18. päivänä kesäkuuta 2013

Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä

Sairaanhoitopiirin johtaja Hannu Leskinen

Henkilöstöjohtaja Juha Jääskeläinen

Julkis- ja yksityisalojen toimihenkilöliitto
Jyty Pohjois-Pohjanmaa ry.

Pohjois-Pohjanmaan sh-piirin
yhteisjärjestö JHL ry. yhd. 935

KTN:n Oulun kuntayhtymien paikallisyhdistys ry.

Tehy ao 707, Arja Tunturi

Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ ry.
SuPer OYS ao ry 209 ja SuPer Oulaisten seudun ao ry 207; Pirjo Riehungangas