



TEHY PPSHP ao 707 / OuKa ao 706

Jaksotyöaikauudistus + yleistyöaikaa

5.5.2015

Juha Honkakoski
Pääluottamusmies, TEHY PPSHP



Säännöllinen työaika

Muutoksia säännölliseen työaikaan

Työaikajakso

- Työaikajakso on kahden, kolmen taikka neljän viikon pituinen
- Jos **toiminnan kannalta on tarpeen**, voidaan käyttää neljän viikon mittaista työaikajaksoa.
 - Tällöin neljän viikon säännöllinen työaika (enintään 153 tuntia) suunnitellaan yhtenä jaksona, jonka eri viikkojen työtuntien määrää ei ole säännelty/rajoitettu.
 - Neljää viikkoa pidempi työajan tasoittumisjakso edellyttää paikallisen sopimuksen tekemistä, mitä ei suositella.

Muutoksia säännölliseen työaikaan

- Niin sanottujen kaksoisjaksojen (3+3 vkoa) käytön mahdollistava määräys poistuu.
- Lyhyet sekä muut kesken jakson alkavat/päättyvät työsuhteet
 - Säännöllinen työaika määräytyy keskimääräisen työpäivän pituuden (7 tuntia 39 minuuttia) mukaan.
 - Vajaan kalenteriviikon työaika koskeva taulukko poistuu käytöstä.
 - Vuosilomaa koskeva ennalta tiedetyn keskeytyksen taulukko poistuu

Säännöllinen täysi työaika (KVTES III:9 § 1-2 mom.)

- 2 viikon pituisena työaikajaksona 76 tuntia 30 minuuttia
- 3 viikon pituisena työaikajaksona 114 tuntia 45 minuuttia
- 4 viikon pituisena työaikajaksona 153 tuntia

Säännöllinen täysi työaika (KVTES III:9 § 1-2 mom.)

- Säännöllinen työaika on keskimäärin 7 t 39 min/kalenteripv,
 kuit. enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikkoa kohden,
silloin kun
 - palvelussuhde on niin lyhyt, ettei se kestä yhtään koko työaikajaksoa, tai
 - mikäli sen muutoin tiedetään (suunnitelmavaiheessa) alkavan taikka päättyvän kesken työaikajakson
 - Esimerkki: Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää). Säännöllinen työaika on $38:15 + (3 \times 7:39) = 61:12$ eli 61 tuntia 12 minuuttia.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	yht.
8	8	8	8	9:12			10	10		61:12

Säännöllinen täysi työaika arkipyhäajaksolla

(KVTES III:9 § 3 mom.)

- Arkipyhä lyhentää työaikajakson säännöllistä työaika 7 tuntia 39 minuuttia.
- Täydessä työajassa alentaa myös ylityörajaa
- Kun palvelussuhde ei kestä yhtään täyttä työaikajaksoa, arkipyhä lyhentää säännöllistä työaika samassa suhteessa kuin palvelussuhteen pituus on työaikajakson pituuteen.

Säännöllinen täysi työaika arkipyhäjaksolla

(KVTES III:9 § 3 mom.)

- Esimerkki: Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä (perjantai).
- Arkipyhästä johtuva suhteellinen lyhennys on $10/14$ (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) $\times 7:39 = 5:28$
- Säännöllinen työaika eli ylityöraja on $38:15 + (3 \times 7:39) - 5:28 = 55:44$ eli 55 tuntia 44 minuuttia.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	yht
8	8	8	8				8	8	7:44	55:44



Työvuorosunnittelu

Työaikojen suunnitteluun huolellisuutta

- Työvuoroluetteloon suunnitellaan säännöllinen työaika, mutta ei lisä- eikä ylityötä.
- Työvuoroluetteloon suunnitellaan myös vapaa-aikana annettavien työaikakorvausten määrä ja sijainti.
(KVTES III:15 § 4 mom.)
- Tavoitteena on, että työaikakirjanpito on entistä selkeämpää, jolloin mahdolliset työaikakorvaukset ovat eriteltävissä ja näin myös niiden korvaamisen seuranta helpottuu.
- Enintään 7 työvuoroa peräkkäin
 - työvuorojen väliin vähintään 24 tunnin keskeytymätön vapaa-aika.

Työaikojen suunnitteluun huolellisuutta

- Esim. aikahyvityksen suunnittelusta
 - Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia.
 - Yötyön aikahyvitystä voidaan antaa osaksi työvuoroa (ei muut, ne annetaan kokonaisina päivinä).
 - Ylityön vapaa-aikakorvaus siirtyy sairauden alta pois myöhemmin annettavaksi.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su
suunn. yht. 114:45	4	8	8	8:45			8	8	8	9	9				0	8	8	8	8		
	4 tuntia yötyön aikahyvitys														8 tuntia ylityön aikahyv.						

TITANIAN UUDET KOODIT

Työaikamuoto:

- A jaksotyö, vuorotyöluonteinen
- B jaksotyö, päivätyöluonteinen (ma-pe)

Aikahyvitysten koodit:

- / pankkivapaa
- / ylityövapaa (50 % ja 100 % ylityötunneista)
-) yötyövapaa
- % muu korvausvapaa
 - varallaolo
 - ilta
 - sunnuntai
 - aatto
 - lauantai
 - lisätyö

Vahvistettu työvuoroluettelo

- Työvuorosuunnitelma muodostuu vahvistetuksi työvuoroluetteloksi, kun se annetaan tiedoksi työntekijälle.
- Tulee antaa tiedoksi vähintään viikkoa ennen työaikajakson alkua.
- Työvuoroluettelo tulee tehdä niin pitkäksi aikaa, kuin työaikajakso on.
- Vahvistettu työvuoroluettelo on ”pyhäasiakirja”.
- Muutokset vain:
 - Työntekijä ja työnantaja sopii
 - Työvuoroluettelossa virhe, esim. vuosiloma / työvapaa merkitsemättä tms.
 - Perusteltu syy, toiminnallinen peruste, viimeinen keino!
 - Ei koske alkanutta työvuoroa! Ns. case Appel / tti R35/13
 - Työtuntien ylittyminen tai alittuminen ei ole peruste!



Keskeytykset

Keskeytyksistä

- KVTES III luku 16 §
- Kaksi keskeytyslajia
 1. Ennalta suunniteltu, kun se on suunniteltu työvuoroluetteloon viimeistään viikkoa ennen työaikajakson alkua
 - Esim. vuosiloma, sairausloma ym. virka- ja työvapaa, joka on suunniteltu ennalta
 - Huom! Myös työvuoroluettelo annettava myös tiedoksi viimeistään viikkoa ennen.
 2. Muu keskeytys

Keskeytyksistä

- Vajaan kalenteriviikon työaikaa koskeva taulukko poistuu käytöstä (nyk. III luvun 16 § 3 mom.).
- Myös vuosilomamääräyksistä on poistettu jaksotyöntekijöitä koskeva erityismääräys vuosilomapäivien kulumisesta silloin, kun vuosiloma on ennalta suunniteltu osaksi kalenteriviikkoa. (nyk. IV luvun 6 § 2 mom.)
- Ns. muodollista jaksotyötä koskevat omat keskeytysmääräykset poistetaan. (Nyk. III luvun 16 § 4 mom.)
 - Kaikkiin jaksotyön piirissä oleviin noudatetaan vastaisuudessa samoja keskeytys määräyksiä.
 - Muutoin ns. muodollista jaksotyötä tekeviin sovelletaan jaksotyömääräyksiä
 - Onko työnantajalla muu tarve muuttaa työaikamuotoa?

Ennalta suunniteltu keskeytys

(KVTES III:16 § 1 mom.)

- Ennalta suunniteltu keskeytyspäivä, joka olisi ollut työpäivä, alentaa säännöllistä työaikaa 7 t 39 min
 - enintään 38 tuntia 15 minuuttia viikossa
 - Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai.
 - **vuosiloma kesken viikon: vuosilomapäiviä kuluttavat arkipäivinä olevat ma, ti ke, to ja pe päivät**
- Koko kalenteriviikon keskeytys lyhentää ko. työaikajakson säännöllistä työaikaa 38 tuntia 15 minuuttia.

Ennalta suunniteltu keskeytys

(KVTES III:16 § 1 mom.)

Esimerkkejä:

1. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toinen kalenteriviikko on esim. vuosilomaa, on 76 t 30 min.
(114:45 – 38:15 = 76:30)
 - Jakson työaika – viikon työaika = keskeytyneen jakson työaika.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
1.	7:30	7	7	8			7	keskeytys							8	8	8	8	8				76:30

Ennalta suunniteltu keskeytys

(KVTES III:16 § 1 mom.)

Esimerkkejä:

2. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toisen viikon ma-pe on esim. työvapaata, on 76 t 30 min.
(114:45 – (5 x 7:39) = 76:30)
- Jakson työaika – viiden työpäivän työaika = keskeytyneen jakson säännöllinen työaika

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
2.	7:30	7	7	8		7	keskeytys						8				8	8	8	8		76:30

Muu keskeytys

(KVTES III:16 § 2 mom.)

- Poissaolot, joita ei ole suunniteltu viimeistään viikkoa ennen työaikajakson alkua
 - Esim. äkilliset vuosilomat, sairauslomat ym. virka- ja työvapaat
 - Alentavat ylityörajaa työvuoroluetteloon suunnitellun tuntimäärään verran
 - Vrt. sopimusmääräys: poissaolon ulkopuolelle suunniteltu työaika osoittaa ylityörajan
 - **Myös osapäiväiset poissaolot alentavat**

Muu keskeytys

(KVTES III:16 § 2 mom.)

Säännöllinen työaika kolmen jaksossa on 114 tuntia 45 minuuttia.

1. Esim. sairausloma koko ensimmäinen kalenteriviikko.
Ylityöraja on $8 + 8 + 9 + 9 + 8 + 8 + 8 + 8 + 8 = 74$ tuntia eli $114:45 - 40:45 = 74$ tuntia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	8	8	8	8:45			8	8	8	9	9				8	8	8	8	8			114:45
tot. 1.	Keskeytys						8	8	9	9					8	8	8	8	8			ylityöraja 74 tuntia

Muu keskeytys

(KVTES III:16 § 2 mom.)

Säännöllinen työaika kolmen jaksossa on 114 tuntia 45 minuuttia.

2. Esim. sairauslomaa toisen kalenteriviikon ke-su. Ylityöraja on $8 + 8 + 8 + 8:45 + 8 + 8 + 8 + 8 + 8 + 8 + 8 + 8 = 96:45$, eli $114:45 - (9+9) = 96$ tuntia 45 minuuttia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	8	8	8	8:45			8	8	8	9	9				8	8	8	8	8			114:45
tot. 2.	8	8	8	8:45			8	8	8	Keskeytys					8	8	8	8	8			ylityöraja 96:45

Suunniteltu ja muu keskeytys täydessä työajassa

- Suunniteltu vuosiloma, ylityöraja $114:45 - (4 \times 7:39) = 84:09$ t
- Sairaana viimeisen yövuoron. Työkyvyttömyys yht. 3 pv (lääkärintodistus).
- Uusi ylityöraja on keskeytyksien ulkopuolelle suunniteltu säännöllinen työaika 74:09 t (*KVTES III luku 16 § :n 2 mom. 1-kohta*)
- Ylityötä 2 tuntia

	m	t	k	t	p	l	s	m	t	k	t	p	l	s	m	t	k	t	p	l	s	yhteensä	
suunnitelma	8	loma					8	8		7	10	10	10			8	7:09	8					84:09
toteuma	8	loma					8	8		9	10	10	sairaus			8	7:09	8					76:09



Lisätyö Ylityö

Lisä- ja ylityö

- Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehty työ, joka ylittää sekä työvuoroluettelon merkityn säännöllisen työajan että ylityörajan.
 - Jaksotyössä ylityöraja riippuu siitä, onko työaikajaksolla arkipyhiä ja siitä, onko työaikajakso keskeytynyt.
- Lisätyötä voi muodostua vain osa-aikaiselle työntekijälle
 - Täyttä työaika tekevällä arkipyhä alentaa sekä säännöllistä työaika että ylityörajaa
- Työvuoroluettelon ei suunnitella lisä- tai ylityötä, vaikka tarve säännöllisen työajan ylittämiseksi olisi ennalta tiedossa.
- työntekijän suostumus tarvitaan sekä lisätyön että ylityön teettämiseen
- Jaksotyössä suostumus tulee kysyä, kun jaksokohtainen ylityöraja on ylittymässä! TN 1450-12

Esimerkki ylityöstä arkipyhäjaksoilla

(KVTES III:15 § 1 mom. 3 ja 9 § 2 mom.)

- Kolmen viikon työaikajakso, jolla on yksi arkipyhä, säännöllinen työaika eli ylityöraja on $114:45 - 7:39 = 107 \text{ t } 6 \text{ min.}$
- Mikäli työaika toteutuu muutoin suunnitellusti, mutta viimeisenä sunnuntaina on tarve teettää 8 tunnin työvuoro, on syntynyt 8 tuntia ylityötä.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
Suunn.	8	8	8	9:6			8	8	9	9				8	8	8	7	9				107:06
tot.	8	8	8	9:6			8	8	9	9				8	8	8	7	9	8			115:06

Aikahyvyys ja ylityön muodostuminen

- Kun työaikajaksolle on suunniteltu aikahyvitystä tai työaika jää muusta vastaavasta syystä vajaaksi, ja tulee muu keskeytys, aikahyvyys muodostaa ns. ylityöpuskurin
- KVTES III luku 16 § 2 mom. 3-kohta
 - ”Kun...on suunniteltu annettavaksi vapaa-aikakorvausta...ovat ylityötä...ne työtunnit, jotka ylittävät työvuoroluetteloon muulle kuin keskeytysajalle merkityn työajan ja etukäteen suunnitellun säännöllinen työajan vajauksen yhteenlasketun määrän.”

Esim. 1 Suunniteltu aikahyvitystä ja jaksolle muu keskeytys (KVTES III:16 § 2 mom. 3)

- Sairausloma ensimmäisen kalenteriviikon maanantaina.
- Ylityöraja on kesk. ulkopuolelle suunn. säänn. työaika + kesk. ulkopuolelle suunn. aikahyvitys eli 106 t 45 min.
 - käytännössä $114:45 - 8 = 106:45$ t
- Yö- ja ylityön aikahyvitys katsotaan annetuksi.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
Suunn.	4	8	8	8:45			8	8	8	9	9				0	8	8	8	8			114:45
	4 h yö- työn aika- hyv.														8 h ylityö n aika- hyv.							
1.	sairas	8	8	8:45			8	8	8	9	9				0	8	8	8	8			ylityör. 106:45

Ylityökorvaus, täysi työaikajakso

	Rahakorvaus		Vapaa-aikakorvaus	
	50 %:lla korotettu tuntipalkka	100 %:lla korotettu tuntipalkka	1,5 tuntia tunnilta	2 tuntia tunnilta
2 viikon työaikajakso	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta
3 viikon työaikajakso	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta
4 viikon työaikajakso	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta

Ylityökorvaus keskeytyneellä työaikajaksolla

- Keskeytyneessä työaikajaksossa tai kun palvelussuhde alkaa tai päättyy kesken työaikajakson, ylityö korvataan
 - maksamalla kahdelta ensimmäiseltä työpäivää kohden lasketulta keskimääräiseltä ylityötunnilta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja
 - maksamalla seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka
 - tai annetaan vastaava vapaa-aika.
 - Kuitenkin 100 %:lla korotettu tuntipalkka maksetaan tai vastaava vapaa-aika annetaan niiltä tunneilta, jotka ylittävät taulukossa mainitut ylityötunnit.



Vuosiloma ja uusi jaksotyö

Vuosiloma ja uusi jaksotyö

- KVTES IV luku 6 § 1 ja 3 momentti
 - Pääsääntö: vuosilomapäiviä ovat ne vuosiloma-aikaan sisältyvät päivät, jotka ilman vuosilomaa olisivat säännölliseen työaikaan kuuluvia työpäiviä
 - Kokonaisen kalenteriviikon mittainen loma kuluttaa 5 lomapäivää.
 - Arkipyhä ei kuluta lomapäivää
- Uusi KVTES:n III luvun 16 § 1 mom.:
 - ”säännöllinen työaika (ylityöraja) lyhenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä, 7 tuntia 39 minuuttia, kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikossa.”

Vuosiloma ja uusi jaksotyö

- Jos vuosilomaa suunnitellaan vajaaksi viikoksi, koko jakson työvuorot eli suunniteltu säännöllinen työaika ja vuosilomapäivien lukumäärä muodostavat kokonaisuuden.
- Vuosilomapäiviä kuluttavat vain ne päivät, jotka olisivat säännölliseen työaikaan kuuluvia työpäiviä
 - **osaviikkoisessa vuosilomassa vuosilomapäiviä kuluu vain arkipäivinä olevilta ma, ti, ke, to ja pe -päiviltä**

Ennalta suunniteltu vuosiloma

Vuosiloman kuluminen ja säännöllinen työaika								
ma	ti	ke	to	pe	la	su	II viikko	III viikko
1	2	3	4	5	Kuluu 5 vuosilomapäivää säännöllinen työaika $114:45 - 38:15 = 76:30$			
1	2	3	4	Kuluu 4 vuosilomapäivää säännöllinen työaika $114:45 - (4 \times 7:39) = 84:09$				
		1	2	3			Kuluu 3 vlp, säänn. työaika $114:45 - (3 \times 7:39) = 91:48$	
			1	2			Kuluu 2 vlp. säänn. työaika $114:45 - (2 \times 7:39) = 99:27$	

Ennalta suunniteltu vuosiloma, esim. 1

Jos vuosilomaa on 4 päivää jäljellä, loman voi määrätä esim.														
ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	III viikko
1	2	3	4	Säännöllinen työaika $114:45 - (4 \times 7:39) = 84:09$										
	1	2	3	4	Säännöllinen työaika $114:45 - (4 \times 7:39) = 84:09$									
			1	2			3	4	Säänn. työaikatyöaika $114:45 - (4 \times 7:39) = 84:09$					
				1			2	3	4	Säänn. työaika $114:45 - (4 \times 7:39) = 84:09$				

Ennalta suunniteltu vuosiloma, esim. 2

Jos vuosilomaa on 4 päivää jäljellä, loman voi pääsiäisenä määrätä esim.														
ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	III viikko
1	2	3	4	Säännöllinen työaika $114:45 - (2 \times 7:39) - (4 \times 7:39) = 68:51$										
Mahdollisia työpäiviä			1					2	3	4	Säänn. työaika $114:45 - (2 \times 7:39) - (4 \times 7:39) = 68:51$			

- 16 § :n 1 momentti: ... säännöllinen työaika lyhenee jokaista tällaista poissaolopäivää kohden, joka olisi ollut työpäivä, 7 tuntia 39 minuuttia
- soveltamisohje: ”... Keskeytysaikaan sisältyvä arkipyhä katsotaan työpäiväksi,”

Muu kuin ennalta suunniteltu vuosiloma

	I viikko	II viikko						I viikko	yht:
		ma	ti	ke	to	pe	la		
S	45:45	8	8	9		9		35	114:45
T	45:45	8	8	vuosiloma ke-su				35	96:45

- kolmen viikon työaikajakso
- vuosilomaa myönnetään keskimmäliselle viikolle ke-su
- Työpäiviä (ei työvuoroja) jää vuosiloman alle neljä (ke, to, pe, la)
- neljä vuosilomapäivää kuluu
- ylityöraja = $45:45 + 16 + 35 = \underline{96:45}$
- **Huom! Ta:n tulee suunnitella vuosilomat etukäteen. Työntekijä voi pyytää äkillistäkin vuosilomaa.**

Muu kuin ennalta suunniteltu vuosiloma, esim. 2

	I viikko	II viikko						I viikko	yht:
		ma	ti	ke	to	pe	la		
S	40	7	7	7	9		8	36:45	114:45
T	40	Vuosiloma ma-su						36:45	76:45

- Kolmen viikon työaikajakso
- Tt pyytää ja myönnetään vuosiloma keskimmaiselle viikolle
- Työpäiviä keskimmaisella viikolla on yhteensä kuusi
- Vuosilomapäiviä kuluu 6
- Ylityöraja = $40 + 0 + 36:45 = 76:45$

Vuosiloman siirtyminen sairauden vuoksi

- KVTES IV luvun 11 § ”...siirretään työkyvyttömyysajalle sijoittuvat vuosiloma- tai säästövapaapäivät...”
- Työkyvyttömyydestä lääkärintodistus, tai työnantajan harkinnan mukaan muu luotettava todistus (sairaanhoitaja – terveydenhoitajan todistus)
- **vuosilomapäiviä kuluttavat arkipäivinä olevat ma, ti, ke, to ja pe -päivät**

Ennalta suunniteltu vuosiloma ja työkyvyttömyys

Koko kalenteriviikko vuosilomaa, jakson työaika lyhenee 38,25 tuntia. Työpäivät eivät ole tiedossa, joten ma-pe ovat vuosilomapäiviä

ma	ti	ke	to	pe	la	su
sairas, 1 vlp siirtyy						
sairas, 2 vlp siirtyy						
sairas, 3 vlp siirtyy						
sairas, 4 vlp siirtyy						
sairas, 5 vlp siirtyy						
sairas, 5 vlp siirtyy						
sairas, 5 vlp siirtyy						

Ennalta suunniteltu vuosiloma ja työkyvyttömyys, esim. 2

Koko kalenteriviikko vuosilomaa, jakson työaika lyhenee 38,25 tuntia. Työpäivät eivät ole tiedossa, mutta koska maanantai on arkipyhä, ovat ti-pe vuosilomapäiviä. (Ap ei kuluta vuosilomaa. Ap:stä ei saa toiseen kertaan työajan lyhennystä, koska sijoittuu vuosilomalle)

ma, II pääsiäispäivä	ti	ke	to	pe	la	su
sairas, <i>loma ei siirry</i>						
sairas, 1 vlp siirtyy						
sairas, 2 vlp siirtyy						
sairas, 3 vlp siirtyy						
sairas, 4 vlp siirtyy						
sairas, 4 vlp siirtyy						
sairas, 4 vlp siirtyy						

Ennalta suunniteltu vuosiloma ja työkyvyttömyys, esim. 3

Tiistai-sunnuntai vuosilomaa, jakson työaika lyhenee 7,65 (ap) ja 30,6 (vuosiloma) tuntia. Työpäivät eivät ole tiedossa, joten ti-pe ovat vuosilomapäiviä.						
ma, II pääsiäispäivä 8 t	ti	ke	to	pe	la	su
sairas, maanantain työtunnit (esim. 8) jäävät tekemättä, 4 vlp siirtyy						
	Sairas, 4 vlp siirtyy					
		Sairas, 3 vlp siirtyy				
			Sairas 2 vlp siirtyy			
				Sairas, 1 vlp siirtyy		
					Sairas, <i>loma ei siirry</i>	
						Sairas, <i>loma ei siirry</i>

Vajaan viikon vuosiloma

- Jos vuosilomaa suunnitellaan vajaaksi viikoksi, koko jakson työvuorot eli suunniteltu säännöllinen työaika ja vuosilomapäivien lukumäärä muodostavat kokonaisuuden
- Jos lomaa suunnitellaan vain ma-pe, säännöllistä työaikaa 3 viikon jaksolle ei ole syytä suunnitella enempää kuin 76,5 h.
- Etukäteen ei pidä siis suunnitella lomaa niin, että ma-pe on lomaa ja la-su töitä, jos työaika ylittää $2 \times 38,25$. Tällöin nimittäin työpäivät eivät voisi olla ma-pe, jolloin vuosilomaa ei kuuluisi kulua 5 päivää.

Vuosilomasta muuta

- Vuosiloman osalta mitään muuta ei muutu, kuin jaksotyön osavko vuosiloman merkitsemistaulukon poisto.
- Vuosiloman ansainta pysyy entisellään.
- Vuosilomamäärät pysyvät entisellään (max 38 pv, eli 7,5 vkoa)
- Vuosilomien käytöt pysyvät entisellään, lomakaudella (2.5-30.9) 20 pv tai 65% vuosilomista, ellei muuta sovita.
- Vuosiloman palkka pysyy entisellään, lomalle jäämisajankohdan täysi varsinainen palkka, huomioiden lomanmääräytymisvuoden työaikaprosentti (osa-aikaisuus).
- Lomarahen maksaminen pysyy entisellään.



Osa-aikaiset uudessa jaksotyössä Hieman hankalampaa...

Osa-aikaisen säännöllinen työaika

- Osa-aikaisen säännöllinen työaika on työaikajakson täysi työaika kerrottuna osa-aikaprosentilla.
- Huom! Osa-aikaisuudesta tulee aina sopia erikseen.
- Esim. osa-aikatyössä, jossa työaika on 80 % täydestä työajasta, säännöllinen työaika on 91 tuntia 48 minuuttia
 - Tämä on samalla lisätyöraja, jollei työaikajakso keskeydy poissaolon vuoksi.

M	T	K	T	P	L	S	M	T	K	T	P	L	S	M	T	K	T	P	L	S	yht.
8	8	10				8	8	8			8	8				8	8	9:48			91:48

Osa-aikaisen säännöllinen työaika

- Arkipyhäjaksolla osa-aikaisen säännöllistä työaika lyhennetään osa-aikatyöaika vastaavalla osuudella 7 tunnista 39 minuutista. (KVTES III:9 § 3 mom.)
- Jos osa-aikaisen palvelussuhde ei kestä yhtään täyttä työaikajaksoa, suhteutetaan em. arkipyhälyhennys vielä palvelussuhteen pituuden ja täyden työaikajakson pituuden mukaan.

Osa-aikaisen lisättyö täydessä työaikajaksossa

- Täydessä työaikajaksossa (ei keskeydy) lisättyötä on säännöllisen osa-aikatyöajan lisäksi tehty työ ylityörajaan saakka. (KVTES III luku 14 § 1 mom, soven 2. kpl)
 - Täysi säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114 t 45 min, mikä on samalla ylityöraja.
 - Osa-aikatyössä, jossa työaika on 80 % täydestä työajasta, säännöllinen työaika on 91 t 48 min, mikä on samalla lisättyöraja, jollei työaikajakso keskeydy poissaolon vuoksi.

M	T	K	T	P	L	S	M	T	K	T	P	L	S	M	T	K	T	P	L	S	yht.
8	8	10			8	8	8			8	8				8	8	9:48				91: 48

Osa-aikaisen lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla (KVTES III luku 16 §)

- Vain ennalta suunniteltu keskeytys
 - Osa-aikaisen säännölliseksi työajaksi (lisätyöraja) katsotaan osa-aikatyön suhteellinen osuus täyttä työaikaan tekevän ylityörajasta. (KVTES III luku 16 § 1 mom 2 kpl)
 - Ensin lasketaan täyttä työaikaan tekevän ylityöraja, kun jaksolla on suunniteltu keskeytys. Tämä tuntimäärä kerrotaan osa-aikaisen työaikaprosentilla. Saatu tuntimäärä on lisätyöraja
 - Ylityöraja on sama kuin täyttä työaikaan tekevällä, kun työaikajaksolle on suunniteltu keskeytys.

Esim. Osa-aikaisen lisä- ja ylityöraja, kun vain ennalta suunniteltu keskeytys

- 80 %:inen osa-aikatyö, säännöllinen työaika 91 t 48 min/3vkoa.
- 2. Ennalta suunniteltu keskeytys toisen kalenteriviikon ajaksi.
 - **Ylityöraja** on $114:45 - 38:15 = 76 \text{ t } 30 \text{ min}$. (III luku 16 § 1 mom. soven 3. kpl: ylityöraja on sama kuin täydessä työajassa)
 - Säännöllinen työaika eli **lisätyöraja** on $76:30 \times 80 \% = 61 \text{ t } 12 \text{ min}$. (III luku 16 § 1 mom. 1-2. kpl: lisätyöraja on osa-aikatyön suhteellinen osuus täydestä työajasta, josta tehty ennalta tiedetyn kesk. mukainen vähennys)

	M	T	K	T	P	L	S	M	T	K	T	P	L	S	M	T	K	T	P	L	S	yht.		
2.	8:24	8:24	10				8:24	vuosiloma										8	8		10			Lisätyöraja 61:12

Osa-aikaisen lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla (KVTES III luku 16 §)

- Vain muu keskeytys
 - Lisätyörajan eli säännöllisen työajan osoittaa keskeytyksen ulkopuolelle suunniteltu säännöllinen työaika (KVTES III luku 16 § 2 mom 1-2 –kohdat)
 - Lue: keskeytyksen alle jäävät tunnit alentavat osa-aikaisen säännöllistä aikaa eli lisätyörajaa
 - Kun vain muu keskeytys, osa-aikaisen ylityöraja on täysi (100 %:) työaika. Ylityöraja ei siis alene!
(KVTES III luku 16 § 2 mom. 2-kohta)

Esim. Osa-aikaisen lisä- ja ylityö, kun vain muu keskeytys

- 80 %: osa-aikatyö. Säännöllinen työaika 114 t 45 min X 80 % = 91 t 48 min/ 3vkoa. Ylityöraja 114:45 t.
- Työntekijä sairastuu toisen kalenteriviikon ajaksi = vain **muu keskeytys**
 - Säännöllinen työaika eli **lisätyöraja** on keskeytyksen ulkopuolelle suunnitellut tunnit, 59 t 48 min. (III luku 16 § 2 mom. 1-2 -kohdat)
 - **Ylityöraja** (III luvun 9 § :n mukainen työaika) on 114 tuntia 45 minuuttia. (Ei siis alene.)

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	m a	t i	ke	to	pe	la	su	yht.
	8	8	10			8	8	8			8	8				8	8	9:48				91:48
1.	8	8	10			8	sairaus, ei ennalta suunniteltu									8	8	9:48				Lisätyö- raja 59:48

Osa-aikaisen lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla 16 § 1 mom. , kun molemmat keskeytyslajit

Ennalta suunniteltu sekä muu keskeytys

- Mikäli osa-aikaisen työaikajaksoon sisältyy sekä ennalta suunniteltu että muu keskeytys, ylityöraja määräytyy kuten täyttä työaika tekevällä keskeytyksen ollessa ennalta suunniteltu.
- Lisätyöraja on osa-aikatyön mukainen prosenttiosuus em. Ylityörajasta.

Suunniteltu ja muu keskeytys, 80 %:n osa-aikainen, esim. 1

- Suunniteltu vuosiloma, ylityöraja $114:45 - 4 \times 7:39 = 84:09$
- Säännöllinen työaika eli lisätyöraja $84:09 \times 80 \% = 67:19$
(KVTES III luku 16 §:n 1 mom.)
- Sairaana viimeisen yövuoron, työkyvyttömyys 3 pv.
- Uusi ylityöraja on $114:45 - 30:36 - 7:39 = 76:30$
- Uusi lisätyöraja on $76:30 \times 80 \% = 61:12$
(KVTES III luku 16 §:n 2 mom. 2-kohta ja 1 mom.)

	m	t	k	t	p	l	s	m	t	k	t	p	l	s	m	t	k	t	p	l	s	yhteensä	
suunnitelma	7	loma					6	6	6	10	10	10			6	6:19							67:19
toteuma	7	loma					6	8	6	10	10	sairaus			6	6:19							59:19

Suunniteltu ja muu keskeytys, 80 %:n osa-aikainen, esim. 2

- Suunniteltu vuosiloma. Ylityöraja, $114:45 - 4 \times 7:39 = 84:09$
 - Säännöllinen työaika eli lisätyöraja $84:09 \times 80 \% = 67:19$ (KVTES III luku 16 §:n 1 mom.)
- Sairaana viimeisen yövuoron
- Uusi ylityöraja on $114:45 - 30:36 - 7:39 = 76:30$
- Uusi lisätyöraja on $76:30 \times 80 \% = 61:12$
(KVTES III luku 16 §:n 2 mom. 2-kohta ja 1 mom.)
- Alitusta

	m	t	k	t	p	l	s	m	t	k	t	p	l	s	m	t	k	t	p	l	s	yhteensä
suunnitelma	7	loma						6	6		6	10	10		10			6	6:19			67:19
toteuma	7	loma						6	6		8	10	10		sairas			6	6:19			59:19



Muuta

Mikä pysyy ennallaan?

- Soveltamisala, TAL 7 §
 - mm. sairaaloissa, huoltolaitoksissa, terveyskeskuksissa, ympäri vuorokauden toimivissa lasten päiväkodeissa, vammaisten asuntoloissa, kesäsiirtoloissa, pakolaiskeskuksissa, vanhusten palvelutaloissa sekä **kotipalvelussa**.
- Säännöllisen työajan pituus
 - keskimäärin 38 t 15 min./vko
 - arkipyhät lyhentävät säännöllistä työaika 7 tuntia 39 minuuttia
 - työvuoron pituus on pääsääntöisesti enintään 10 tuntia. Tilapäisesti voidaan poiketa tai tehdä paikallinen sopimus.
 - Alle neljän tunnin työvuorot vaativat tt:n halun tai toiminnallisen perusteen

Mikä pysyy ennallaan?

Muut

- Työaikakorvausten määrä, niiden korvaamistapa ja –ajankohta
 - Työnantaja päättää, maksetaanko aikana vai rahana.
 - ”Maksettava” viimeistään jakson päättymistä seuraavan kalenterikuukauden loppuun mennessä, ellei sovita max neljän kuukauden pidennyksestä!
- Aikahyvitysten käyttäminen edelleen mahdollista
- Viikoittainen vapaa-aika, pääsääntöisesti vkl:n yhteydessä, jos ei mahdollista, tasapuolisesti kaikille. Yhtäjaksoinen lepo vähintään 35 tuntia tai jaettuna kahdelle vkolle, että toisella vkolla vähintään 24 tuntia yhtäjaksoista vapaata.
- Vuorokautiset lepoajat, ruokatauko, pikainen ruokailu 15-20 min työn ohessa, kahvitauko(t) ...

Huomattavaa

- Määräykset tulevat voimaan 1.6.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan työaikajakson alusta lukien. Käytännössä 8.6.15 alkavilla listoilla!
- Mikäli työaikajakso on kesken 1.6.2015, kyseistä työaikajaksoa noudatetaan sen päättymiseen saakka.
 - Onko paikallisia sopimuksia pitkistä työaikajaksoista, jotka päättyisivät mahdollisesti vasta 1.6.2015 jälkeen?
- Onko paikallisia sopimuksia, joilla poikettu nykymääräyksistä?
 - Jos on, sopimusten tarkoitusta ja sisältöä pitää tarkastella suhteessa uusiin 1.6.2015 voimaan tuleviin määräyksiin.
 - Sopimuksia saattaa olla tarve muuttaa tai ne voivat olla tarpeettomia, jolloin ne tulee irtisanoa.
- Monet paikalliset sopimukset, kuten työaikapankki sopimus, säilyvät, mutta niitä tulee tarkastella.

Lääkärin määräämät tutkimukset yms???

- KVTES:n mukaan lääkärin määräämät tutkimukset (erikoislääkärin käynnit, labra, rtg, synnytystä edeltävät neuvolakäynnit sekä akuutti hammaslääkärin käynti) eivät ole työaikaa, mutta niitä EI tarvitse korvata.
- Hyvin monessa paikassa ne on merkitty titaniaan pikku – t kirjaimella, joka käytännössä huomioi käynnin työajaksi, suora vaikutus ylityörajaan!
- Työnantajat muuttamassa käytäntöä, merkittäisiin jatkossa { -merkillä (kaarisulku), joka jättää ”vajauksen” ylityörajaan nähden.
- Pikku-t merkillä jatkossa merkittäisiin vain työnantajan määräämät käynnit, kuten lakisääteiset TTH:n käynnit, työkykyarvioinnit jne.
- Lähdemme siitä, että pikku-t on muodostunut TES:sta paremmaksi työsuhteen ehdoksi. Asian selvittäminen vielä kesken... ☹️

Ennen...

TYÖNANATAJAN MÄÄRÄÄMÄT; D1...

Työvuoromuutokset väreillä KIR ERG Näytä kc

Pv	Vp	ST	TT	T	AKlo	LKlo	T	AKlo	LKlo	T
02	ma	E	E	E	0730	1400				
03	ti	E	E	E	0730	1200	t	1200	1530	
04	ke	E	E	E	0730	1530				
05	to	B	B	B	0800	1600				
06	pe	J	J	J	1330	2130				
07	la	V	V	V						
08	SU	V	V	V						
09	ma	P	P	P	1500	2300				
10	ti	I	I	I	1400	2100				
11	ke	E	E	E	0730	1415				
12	to	B	B	B	0800	1600				
13	pe	E	E	E	0730	1530				
14	la	V	V	V						
15	SU	V	V	V						
16	ma	E	E	E	0730	1530				
17	ti	I	I	I	1300	2100				
18	ke	C	C	C	1000	1800				
19	to	B	B	B	0800	1600				
20	pe	E	E	E	0730	1400				
21	la	V	V	V						
22	SU	V	V	V						

TYÖNANATAJAN ...

Otsikko	Jakso
Toivomukset	15
Toteutuneet toivomukset	14
Vapaapäivät	6
Viikonloppuvapaat	3
Aamivuorot	11
Iltavuorot	4
Yövuorot	
Yhteensä:	114:45
Yli/ali/aikahyvitys:	
Suunnitteluraja:	114:45
Lisätyöraja:	114:45
Ylityöraja:	114:45
Laskentapäivät	21
Ei aikahyvitykseen:	0:24
50% varallaolo:	
Muu varallaolo:	
Huomautukset	
Edelliseltä jaksolta siirtyy:	
Tunteja:	
Lisätyötä:	
50% ylityötä:	
100% ylityötä:	
Aikahyvitystä:	

Tulevaisuudessa...

The screenshot displays a scheduling application with two main windows. The left window, titled 'MUUT TERVEYDENHOIDOLLISET; D...', shows a weekly schedule table. The right window, titled 'MUUT TERVE...', shows a summary of work hours and breaks. A blue box highlights the shift on Tuesday (03) from 12:00 to 15:30, with arrows pointing to the summary panel.

Pv	Vp	ST	TT	T	AKlo	LKlo	T	AKlo	LKlo	T
02	ma	E	E	E	0730	1400				
03	ti	E	E	E	0730	1200	{	1200	1530	
04	ke	E	E	E	0730	1530				
05	to	B	B	B	0800	1600				
06	pe	J	J	J	1330	2130				
07	la	V	V	V						
08	SU	V	V	V						
09	ma	P	P	P	1500	2300				
10	ti	I	I	I	1400	2100				
11	ke	E	E	E	0730	1415				
12	to	B	B	B	0800	1600				
13	pe	E	E	E	0730	1530				
14	la	V	V	V						
15	SU	V	V	V						
16	ma	E	E	E	0730	1530				
17	ti	I	I	I	1300	2100				
18	ke	C	C	C	1000	1800				
19	to	B	B	B	0800	1600				
20	pe	E	E	E	0730	1400				
21	la	V	V	V						
22	SU	V	V	V						

Otsikko	Jakso
Toivomukset	15
Toteutuneet toivomukset	14
Vapaapäivät	6
Viikonloppuvapaat	3
Aamuvuorot	11
Iltavuorot	4
Yövuorot	
Yhteensä:	111:15
Yli/ali/aikahyvyys:	
Suunnitteluraja:	111:15
Lisätyöraja:	114:45
Ylityöraja:	114:45
Laskentapäivät	21
Ei aikahyvytykseen:	0:24
50% varallaolo:	
Muu varallaolo:	
Huomautukset	
Edelliseltä jaksolta siirtyy:	
Tunteja:	
Lisätyötä:	
50% ylityötä:	
100% ylityötä:	
Aikahyvitystä:	



**Yleityöaika...
Ja verrattuna jaksotyöhön...**

Yleistyöaika

- Yleensä se normaali työaikamuoto, paitsi meidän alalla.
- Säännöllinen työaika 38 tuntia 15 min / vko.
- Työnantaja päättää palvelussuhteen alussa, kumpaa työaikamuotoa käytetään.
- Sovitaan työsopimuksella.
- Muuttaessaan työsopimuksen ehtoja, tulee asiasta neuvotella (pääsopimus – yhteistoimintalaki)
- Työnantajan muuttaessa yksipuolisesti ehtoja, tulee työnantajalla olla tuotannollis-taloudellinen irtisanomisperuste.
- Muutos mahdollista vasta neuvotteluiden ja irtisanomisajan jälkeen.

Työaikamuoto	Yleistyoaika KVTES III 7 §	Uusi jaksotyö 1.6.2015 alkaen
Säännöllinen työaika vuorokaudessa	max 9 h	Ei ole määritelty, vaan jaksokohtainen
Säännöllinen työaika viikossa	38 h 15 min/viikko	Ei ole määritelty, vaan jaksokohtainen
Säännöllinen työaika/3 viikko	Ei, mutta voidaan jaksottaa 2 - 4 (6) viikoksi, jolloin keskimäärin 38 tuntia ja 15 minuuttia viikossa	2 viikon jaksolla 76:30 tuntia, 3 viikon jaksolla 114:45 tuntia, 4 viikon jaksolla 153 tuntia (4 viikon jakso vain, jos siihen toiminnallinen peruste)
Tasoittumisjakso	Voi olla, 2 - 4 (6) vkoa	Ei
Työvuoron pituus	4 - 9 h	4 - 10 h (11 h yövuoro)
Liukuva työaika, (liite 15)	Mahdollinen	Ei
Lepotauko/ ruokatauko	Omalla ajalla, mutta ellei mahdollista, niin annettava tilaisuus aterioida työaikana	Työajalla työntekijän niin halutessa, joutuisasti
Vuorokautinen ylityöraja	8 tuntia tai tätä korkeampi työvuoroluettelon merkitty tuntimäärä, enintään 9 tuntia	Ei ole
Viikoittainen ylityöraja	38:15 tuntia tai keskimäärin em. työvuoroluettelon merkitty viikkotuntimäärä	Ei ole
Jakson ylityöraja	Ei ole	Täyttä työaikaa tekevällä jakson säännöllinen työaika tai jos keskeytys, keskeytyksen ulkopuolelle suunniteltu tuntimäärä

Työaikamuoto	Yleistyoaika KVTES III 7 §	Uusi jaksotyö 1.6.2015 alkaen
Arkipyhäviikon työaika/ arkipyhän vaikutus säännölliseen työaikaan	Säännöllinen työaika alenee 7:39 tuntia kutakin arkipyhää kohden	Säännöllinen työaika alenee 7:39 tuntia kutakin arkipyhää kohden, myös jakson ylityöraja alenee 7:39 tuntia arkipyhää kohden
"Muun keskeytyksen" vaikutus ylityörajaan	Päivittäiseen tai viikoittaiseen ylityöhön ei vaikuta poissaolo työstä muuna aikana. Viikkoilyöraja ei välttämättä ylity, jos ollut pois työstä samalla viikolla	Ylityörajana vahvistettuun työvuoroluetteloon merkitty keskeytyksen ulkopuolinen työaika = ylityöt aina turvassa ellei annettu aikahyvitystä
"Ennalta suunnitellun keskeytyksen" vaikutus ylityörajaan	Päivittäiseen tai viikoittaiseen ylityöhön ei vaikuta poissaolo työstä muuna aikana. Viikkoilyöraja ei välttämättä ylity, jos ollut pois samalla viikolla.	Keskeytyspäivää kohden alentaa ylityörajaa 7:39 tuntia, kuitenkin enintään 38:15 tuntia viikossa
Lisätyötä	Voi syntyä vain arkipyhäviikolla tai osa-aikatyössä.	Vain osa-aikatyössä mahdollinen
Vuorokautinen ylityökorvaus	2 ensimmäistä tuntia 50 % korotettuna tuntipalkkana, sen jälkeen 100 % korotettuna	Ei ole
Viikoittainen ylityökorvaus	5 ensimmäistä viikkoilyötuntia 50 % sen jälkeen 100 % korotettu	Ei ole
Työaikajaksoittainen ylityökorvaus	Ei ole	2 viikkoa: 12 ensimmäistä ylityötuntia 50 %, ylittävät 100 % 3 viikkoa: 18 ensimmäistä 50 %, ylittävät 100 %. 4 viikkoa: 24 ensimmäistä 50 %,ylittävät 100 %
Sunnuntaikorvaus	Varsinaisen palkan lisäksi korottamaton tuntipalkka	Varsinaisen palkan lisäksi korottamaton tuntipalkka

Työaikamuoto	Yleistyöaika KVTES III 7 §	Uusi jaksotyö 1.6.2015 alkaen
Lauantaikorvaus	Säännöllisenä työaikana 20 % korottamattomasta tuntipalkasta	20 % korottamattomasta tuntipalkasta
Iltatyökorvaus	15 % korottamattomasta tuntipalkasta	15 % korottamattomasta tuntipalkasta
Yötyökorvaus	30 % korottamattomasta tuntipalkasta, vuorotyössä koko työvuoron ajalta	40 % korottamattomasta tuntipalkasta
Korvausten suorittamis-ajankohta	Työn tekemistä seuraavan kalenterikuukauden aikana, paitsi jos jaksotettu → kuten jaksotyössä	Työaikajakson päättymistä seuraavan kalenterikuukauden aikana ja aikakorvaus sopien vielä neljän seuraavan kk aikana
Vuorokausilepo	11 tuntia	9 tuntia
Työaikamuodon käyttö	Yleistyöaikamuoto aina mahdollinen	Mm. seuraavilla työpaikoilla: sairaalat, huoltolaitokset, terveyskeskukset, ympäri vuorokauden toimivat lasten päiväkodit ja ryhmäperhepäiväkodit sekä vammaisten asuntolat, kesäsiirtolat, pakolaiskeskukset, vanhusten palvelutalot sekä kotipalvelu
Työvuoroluettelo annettava tiedoksi	Viikkoa ennen työvuoroluettelon alkua	Viikkoa ennen työvuoroluettelon alkua
Työaikasuojelulauseke	Ei tarvetta	Enintään 7 työvuoroa peräkkäin

KIITOS!

- Plm Juha Honkakoski
- Puh: 1063 (sisäinen) / 040-1263574
- Maili: juha.honkakoski@ppshp.fi
- Postios. PL 10 90029 OYS
- Käyntios.: Sairaalarinne 4 G e-rappu, 50 A, Oulu

